



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อหมาก

๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ได้จัดทำนโยบายการบริหารและการพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด จึงขอรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

Qm

(นางสาวรุ่งอรุณ สมบูรณ์โชค)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็น

1600 1000 500 0



(นางสาวสุนทรี พันธุ์เดช)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น

[illegible]

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

ความคิดเห็น

အသံ + အသံကွဲများဖြင့် တစ်လုံးတည်း။

[Handwritten signature]

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

[illegible]

นโยบาย	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย	หมายเหตุ	
๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดทำโครงการ Big Cleaning day โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ช่วยกันทำความสะอาด ห้องทำงาน ทุกวันศุกร์ที่ ๑ ของเดือน ๒. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความสะอาด ปลอดภัย ๓. ส่งเสริมการร่วมกิจกรรม การแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ ๔. จัดให้มีที่นั่งพัก ในสวนหย่อมข้าง สนง. เพื่อพูดคุย ตีความแฟ ลตความตึงเครียดในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ได้ดำเนินการตาม ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รอบ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ทราบโดยทั่วกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑. สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วม ๕๒ คน แยกออกเป็น ผู้บริหาร ๔ คน สมาชิกสภา ๖ คน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๔๒ คน ๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าแม่ลอบ ประจำปี ๒๕๖๕ ๓. ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าแม่ลอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔. ส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาของชุมชน ๕. ส่งเสริมให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาในชุมชน	๑๐,๘๑๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	

ปัญหา และอุปสรรค

- ไม่มี

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายสูง
๒. ขาดบุคลากรในการทำงานบางสายงาน เพราะงบประมาณน้อย ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลสูงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงทำให้พนักงานบางคนต้องรับผิดชอบงานหลายด้าน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ได้มีการส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมในงานที่ได้รับมอบหมาย และให้ศึกษาข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตหรือเครือข่าย เพื่อพัฒนาความรู้