

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ/หน่วยงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ โทร ๐-๕๓๐๙ ๖๐๘๔
ที่ ลพ ๗๔๙๐๑/๗๔ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการฝึกอบรม จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคและวิธีการ การนำแผนพัฒนา
ท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวสุนทรี พันธุ์เดช ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดได้เข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตร "จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคและวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการ
ในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖" ระหว่างวันที่ ๑๓
๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสีดา แอควีตี้ เขาใหญ่ นครนายก ตำบลหินตั้ง อำเภอเมือง จังหวัด
นครนายกซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

บัดนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร "จัดทำโครงการอบรม
เชิงปฏิบัติการ เทคนิคและวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖" เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้
ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑ เพื่อให้ทราบถึงการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย

๑.๒ เพื่อให้เข้าใจถึงหลักการ วิธีการ และแนวทางการเขียนโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๓ เพื่อให้ทราบถึงแนวทางการประมาณการราคา การจัดทำบริการสาธารณะและการจัดทำ
กิจกรรมสาธารณะ

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

๒.๑ บรรยายในหัวข้อ "การนำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อจัดทำงบประมาณรายจ่ายของ อปท."

โดย วิทยากรกลุ่มงานแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๒ บรรยายในหัวข้อ "การขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สู่ อปท." โดย วิทยากร สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒.๓ "บรรยายและแบ่งกลุ่มเชิงปฏิบัติการ (Workshops) การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อ
จัดทำงบประมาณรายจ่ายของ อปท." โดย วิทยากร กลุ่มงานแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ บรรยายในหัวข้อ "หลักการ วิธีการ และแนวทางการเขียนโครงการพัฒนาท้องถิ่น" โดย
วิทยากร กลุ่มงานแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๕ "บรรยายและแบ่งกลุ่มเชิงปฏิบัติการ (Workshops) หลักการ วิธีการ และแนวทางการ
เขียนโครงการพัฒนาท้องถิ่น" โดย วิทยากร กลุ่มงานแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๖ บรรยายในหัวข้อ "การจัดทำโครงการ บริหารโครงการ และการประเมินโครงการ" โดย
วิทยากร กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๒.๗ บรรยายในหัวข้อ "แนวทางการประมาณการราคา การจัดทำบริการสาธารณะและการ
จัดทำกิจกรรมสาธารณะ" โดย วิทยากร กลุ่มงานแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๗ “บรรยายและแบ่งกลุ่มเชิงปฏิบัติการ (Workshops) แนวทางการประมาณการราคาการจัดทำบริการสาธารณะและการจัดทำกิจกรรมสาธารณะ” โดย วิทยากร กลุ่มงานแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

☐ ต่อดตนเอง ได้แก่ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เกี่ยวกับการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย หลักเกณฑ์วิธีการเขียนโครงการพัฒนาท้องถิ่น แนวทางการประมาณการราคาการจัดทำบริการสาธารณะและการจัดทำกิจกรรมสาธารณะ

☐ ต่อหน่วยงาน ได้แก่ สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เกี่ยวกับการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย หลักเกณฑ์วิธีการเขียนโครงการพัฒนาท้องถิ่น แนวทางการประมาณการราคาการจัดทำบริการสาธารณะและการจัดทำกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่นในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะแก่ประชาชนในตำบลท่าแม่ลอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุนทรี พันธุ์เดช)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

☐ ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายวิชาญ ไชยวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

☐ ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายรัชชัยย์ กุลหลวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

หมายเหตุ : การฝึกอบรม หมายถึง กระบวนการในการพัฒนาบุคคลอย่างเป็นระบบ เพื่อช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ ความชำนาญ และมีทัศนคติที่ถูกต้องในเรื่องใดเรื่องหนึ่งถึงขั้นสามารถนำความรู้ในเรื่องนั้นไปปฏิบัติภาระหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การฝึกอบรม หมายความว่า การอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การฝึกศึกษา การดูงาน การฝึกงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีโครงการหรือหลักสูตรและช่วงเวลาจัดที่แน่นอนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคลหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ/หน่วยงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ โทร ๐-๕๓๐๙ ๖๐๘๔
ที่ ลพ ๙๔๙๐๑/๔๙๘ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการฝึกอบรม หลักสูตร “เตรียมพร้อม อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง วิธีคิดคำนวณวงเงินคำขอเงินอุดหนุนแต่ละรายการ การเตรียมเอกสารและข้อมูลประกอบคำขอ วิธีการบันทึกคำของบประมาณตรงในระบบ BBL การบันทึกข้อมูลในระบบ SOI A การโอน/แก้ไข/เปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรโดยอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าหน่วยรับงบประมาณ”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

ด้วยข้าพเจ้า ๑) นายวิชาญ ไชยวรรณนท์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ
พร้อมด้วย

- ๒) นางสาวสุนทรี พันธุ์เดช ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
- ๓) นางคุณัญญา ผืนกาศ ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง
- ๔) นายชุมพต สุวรรณภาค ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง
- ๕) นางสาวมลรัตน์ กันทะชิต ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ

ได้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “เตรียมพร้อม อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง วิธีคิดคำนวณวงเงินคำขอเงินอุดหนุนแต่ละรายการ การเตรียมเอกสารและข้อมูลประกอบคำขอ วิธีการบันทึกคำขอของงบประมาณตรงในระบบ BBL การบันทึกข้อมูลในระบบ SOI A การโอน/แก้ไข/เปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรโดยอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าหน่วยรับงบประมาณ” ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมออร์คิด อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

บัดนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมพร้อม อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง วิธีคิดคำนวณวงเงินคำขอเงินอุดหนุนแต่ละรายการ การเตรียมเอกสารและข้อมูลประกอบคำขอ วิธีการบันทึกคำขอของงบประมาณตรงในระบบ BBL การบันทึกข้อมูลในระบบ SOI A การโอน/แก้ไข/เปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรโดยอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าหน่วยรับงบประมาณ” เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการจัดทำคำขอรับงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ การเตรียมข้อมูลเอกสารประกอบ การชี้แจงต่อคณะกรรมการธิการ รวมทั้งการบริหาร การโอนเงินจัดสรร การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ในฐานะที่เป็นหน่วยรับ งบประมาณตรงกับทางส านักงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล มีเทคนิคในการประมาณการ คิดคำนวณวงเงินตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปแต่ละรายการ เช่น ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารเสริมนม เปียยังชีพ ผู้สูงอายุ เป็นต้น ให้เพียงพอต่อการใช้จ่ายตลอดทั้งปีงบประมาณ

๑.๓ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล มีเทคนิคในการขอรับ การสนับสนุนประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เช่น รายการก่อสร้างถนน ขุดลอก ก่อสร้าง ประปา ก่อสร้างสนามฟุตบอลแหล่งท่องเที่ยว กล้องวงจรปิด รถบรรทุกขยะ ก่อสร้างอาคารเรียน เป็นต้น

๑.๔ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ผ่านการอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุน เพื่อนำงบประมาณ ไปจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ ให้กับประชาชนได้อย่างทั่วถึง เป็นไปตามมาตรฐาน อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

๒.๑ บรรยายในหัวข้อ “เทคนิคการเตรียมความพร้อมของ อปท. ในการเป็นหน่วยรับ งบประมาณตรงกับทางสำนักงานงบประมาณ” โดย ดร.ณัฐวรณ อินทรทิพย์ กลุ่มงานส่งเสริมการกระจาย อำนาจและการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุน จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑) การออกคำสั่งมอบหมายงานของ อปท. ให้สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบการจัดทำงบประมาณเงิน อุดหนุนแต่ละรายการ ดำเนินการจัดทำรายละเอียดคำขอ พร้อมกับบันทึกคำขอในระบบ BBI.

๒) การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการกลั่นกรอง ของ อปท. เพื่อพิจารณาความ เหมาะสม ของคำขอของงบประมาณเงินอุดหนุน ที่สำนัก/กอง จัดทำ ในแต่ละรายการ

๓) เทคนิคการสำรวจจำนวนเป้าหมาย กับ การจัดทำประมาณการวงเงินงบประมาณ

๔) กระบวนการเสนอคำขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ตาม มาตรา ๒๙ ของพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๕) เทคนิคการประมาณ คัดคำนวณวงเงินตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปด้านโครงสร้างพื้นฐาน สังคม การศึกษา บริหารจัดการ และค่าใช้จ่ายบุคลากร

๖) เทคนิคการของบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เช่น รายการก่อสร้างถนน ขุดลอก ก่อสร้างประปา ก่อสร้าง สนามฟุตบอล แหล่งท่องเที่ยว กล้องวงจรปิด รถบรรทุกขยะ ก่อสร้างอาคารเรียน ให้ได้รับจัดสรร

๗) วิธีการเสนอคำขอตั้งงบประมาณเพื่อขอความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในระบบสารสนเทศเพื่อการขอรับสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระบบ SOLA) ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๘) เทคนิคการใช้จ่ายและการบริหารงบประมาณเงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรร ตามระเบียบว่าด้วย การบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรร หรือการ เปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙) ตัวอย่างการโอนเงินจัดสรร รายการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ว่าสามารถกระทำในกรณีไหน ได้บ้าง

๑๐) ตัวอย่าง การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร รายการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๑๑) การโอนเงินจัดสรร รายการอุดหนุนเฉพาะกิจเหลือจ่าย ไปตั้งเป็นรายการอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการอื่น ต้องดำเนินการอย่างไร เป็นอำนาจใคร

๑๒) การโอนเงินจัดสรร รายการอุดหนุนเฉพาะกิจเหลือจ่าย ไปเพิ่มรายได้รายการอุดหนุนทั่วไป ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติมีเทคนิคดำเนินการอย่างไร เป็นอำนาจใคร

๑๓) กระบวนการในการขอรับการสนับสนุนงบกลาง ของ อปท. จากทางสำนักงานงบประมาณ กรณี งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณไม่เพียงพอ

๒.๒ บรรยายในหัวข้อ “การเตรียมพร้อม อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงานงบประมาณ” โดย อาจารย์ ญัฐฐนันท์ ตี๋บเต็ม ผอ.กลุ่มงาน จากกองจัดทำงบประมาณเพื่อการบูรณาการงบประมาณเขตพื้นที่ สำนักงานงบประมาณ

- ๑) กระบวนการงบประมาณแผ่นดิน ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๒) วิธีการปฏิบัติในการเสนอคำขอตั้งงบประมาณตรงของ อปท. (เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระบบ BBI.)
- ๓) เทคนิคการบันทึกคำขอของงบประมาณเงินอุดหนุน ในระบบ BBI./ ปัญหาและแนวทางแก้ไขในระบบ BBI.

๔) หลักการ/ แนวทางการจัดทำคำขอของงบประมาณ / เอกสารและข้อมูลประกอบคำขอ / วิธีคิดและสูตร ในการคำนวณ การขอของงบประมาณรายการเงินอุดหนุนทั่วไป แต่ละรายการ จำนวน ๒๒ รายการ เช่น ค่าอาหารเสริมนม ค่าอาหารกลางวัน เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ค่าหนังสือเรียน เป็นต้น

๕) แนวทางการจัดทำคำขอของงบประมาณ / เอกสารและข้อมูลประกอบคำขอ รายการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ แต่ละรายการ จำนวน ๑๘ รายการ เช่น รายการก่อสร้างถนน ขุดลอก ก่อสร้างประปา ก่อสร้าง สนามฟุตบอล แหล่งท่องเที่ยว กล้องวงจรปิด รถบรรทุกขยะ ก่อสร้างอาคารเรียน เป็นต้น

๖) หลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดวงเงินให้การสนับสนุน รายการเงินอุดหนุนทั่วไป แต่ละรายการ ของสำนักงานงบประมาณ

๗) หลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดวงเงินให้การสนับสนุน รายการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ แต่ละรายการ ของสำนักงานงบประมาณ

๘) หลักการนำเงินรายได้และเงินสะสมของ อปท. มาประกอบการพิจารณาให้เงินอุดหนุนแก่ อปท. ของสำนักงานงบประมาณ

๙) อปท. กับ บทบาทในการเข้าชี้แจงการขอรับงบประมาณเงินอุดหนุน ต่อคณะกรรมการธิการวิสามัญ พิจารณาร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ สมาชิกวุฒิสภา / การเตรียมตัวเตรียมข้อมูล

๑๐) การจัดทำ การเสนอ และการอนุมัติแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย

๑๑) การจัดรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ต่อสำนักงานงบประมาณ

๑๒) การบริหารงบประมาณรายการเงินอุดหนุน ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๓) การโอนเงินจัดสรร การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร โดยอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าหน่วยรับงบประมาณ

๑๔) การใช้เงินงบประมาณ/เงินสะสมของ อปท. สมทบกับเงินจัดสรร

๑๕) ตัวอย่าง การบันทึกเสนอเพื่อขออนุมัติโอนเงินจัดสรร หรือเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร

๑๖) ตัวอย่าง แบบฟอร์มตารางการโอนเงินจัดสรร ประกอบการขออนุมัติ

๑๗) ตัวอย่าง แบบฟอร์มตารางการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ประกอบการขออนุมัติ

๑๘) การตอบข้อหารือ เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณของ อปท. หน่วยรับงบประมาณตรง

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

☒ ต่อตนเอง ได้แก่ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เกี่ยวกับกฎหมาย หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติต่างๆ ในการเตรียมพร้อม อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง วิธีคิดคำนวณวงเงินคำขอเงินอุดหนุนแต่ละรายการ การเตรียมเอกสารและข้อมูลประกอบคำขอ วิธีการบันทึกคำขอของงบประมาณตรงในระบบ

BBI. การบันทึกข้อมูลในระบบ SOLA การโอน/แก้ไข/เปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรโดยอำนาจนายก อบต. ในฐานะหัวหน้าหน่วยรับงบประมาณ

☒ ต่อหน่วยงาน ได้แก่ สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ในการฝึกอบรม ไปจัดทำคำขอรับงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ การเตรียมข้อมูลเอกสารประกอบ การชี้แจงต่อคณะกรรมการ รวมทั้งการบริหาร การโอนเงินจัดสรร การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ในฐานะที่เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงานงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่นในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะแก่ประชาชนในตำบลท่าแม่ลอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายวิชาญ ไชยวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุนทรี พันธุ์เดช)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

(ลงชื่อ)

(นางคุณัญญา ฝั้นกาศ)

ผอ.กองคลัง

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

(ลงชื่อ)

(นายชุมพต สวรรณภาค)

ผอ.กองช่าง

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

(ลงชื่อ)

(นางสาวมลิรัตน์ กันทะขิต)

ผอ.กองการศึกษาฯ

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

☒ ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายรัชชัย กุณหลวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

หมายเหตุ : การฝึกอบรม หมายถึง กระบวนการในการพัฒนาบุคคลอย่างเป็นระบบ เพื่อช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ ความชำนาญ และมีทัศนคติที่ถูกต้องในเรื่องใดเรื่องหนึ่งถึงขั้นสามารถนำความรู้ในเรื่องนั้นไปปฏิบัติภาระหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การฝึกอบรม หมายความว่า การอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การฝึกศึกษา การดูงาน การฝึกงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีโครงการหรือหลักสูตรและเวลาจัดที่แน่นอนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคลหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

ที่ ลพ ๗๔๙๐๒/ ๕๙๔

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินฯ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

เรื่องเดิม

ตามที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ได้อนุมัติให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำสังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเพื่อจัดทำบัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย และการปรับข้อมูลมาตรา ๑๐ ด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อรองรับการส่งข้อมูลเข้าโปรแกรม LTAX ONLINE ในระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ นั้น

ข้อเท็จจริง

ข้าพเจ้า นางคุณัญญา ฝั้นกาศ ตำแหน่งผู้อำนวยการคลัง และนางณัฐชา ใจเตี้ย ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ได้เดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าว และได้เดินทางกลับหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว จึงขอรายงานผลการเข้าฝึกอบรม ดังนี้ชื่อโครงการ/หลักสูตรการอบรม ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเพื่อจัดทำบัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย และการปรับข้อมูลมาตรา ๑๐ ด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อรองรับการส่งข้อมูลเข้าโปรแกรม LTAX ONLINE

การดำเนินการฝึกอบรม

๑. บรรยายความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติการจริง โดยใช้งาน application i-survey และโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX cloud)

หัวข้อการบรรยายและปฏิบัติการจริง

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

๐๙.๐๐ น.

- บรรยายหัวข้อเรื่อง ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒
- การใช้งาน application i-survey และโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX cloud)

/การติดตั้งโปรแกรม

- การติดตั้งโปรแกรม Ltax cloud
- การติดตั้ง application i-survey
- บรรยายหัวข้อเรื่อง การใช้งาน application i-survey และโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียน

ทรัพย์สิน (LTAX cloud) ต่อ

- เทคนิคการฝึกปฏิบัติการสำรวจข้อมูลการใช้ประโยชน์ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และการบันทึกข้อมูลใน application i-survey เพื่อใช้งานในโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- เทคนิคการฝึกปฏิบัติการสำรวจข้อมูลป้าย การถ่ายรูปและการบันทึกข้อมูลใน application i-survey

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

๐๙.๐๐ น.

- บรรยายหัวข้อเรื่อง การจัดทำบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดินรายแปลงใหม่ และสิ่งปลูกสร้างที่กำหนดใหม่ (๖๙ ประเภท)

- การปรับปรุงข้อมูลเอกสารสิทธิ์ที่ดินตามมาตรา ๑๐ โปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ LTAXGIS

- การนำเข้าข้อมูลเอกสารสิทธิ์ที่ดินตามมาตรา ๑๐
- การรวมรูปแปลงที่ดิน
- การแบ่งแยกรูปแปลงที่ดิน
- การจัดทำบัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง (ภ.ด.ส.๓) โปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียน

ทรัพย์สิน (LTAX cloud)

- การจัดทำราคาประเมินทุนทรัพย์ของที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง (ภ.ด.ส.๑) โปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX cloud)

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

๐๙.๐๐ น.

- การจัดทำวิธีการแก้ไขแบบแสดงรายการ (ภ.ด.ส.๖) โปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX cloud)

- การจัดทำแบบแสดงรายการคำนวณภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง (ภ.ด.ส.๗) โปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX cloud)

- การจัดทำหนังสือแจ้งเตือนให้กับผู้ชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างด้วยโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX cloud)

/การจัดเก็บภาษีป้าย

- การจัดเก็บภาษีป้าย ตามกฎกระทรวงกำหนดอัตราภาษีป้าย พ.ศ.๒๕๖๓ ด้วยโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX cloud)

- การจัดทำหนังสือแจ้งการประเมินภาษีป้าย (ภ.ป.๓) ด้วยโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX cloud)

๑๗.๐๐ น. ปิดการบรรยายฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเพื่อจัดทำบัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย และการปรับข้อมูลมาตรา ๑๐ ด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อรองรับการส่งข้อมูลเข้าโปรแกรม LTAX ONLINE

สรุปผลการอบรม

การฝึกอบรมในครั้งนี้ได้รับความรู้จากการรับฟังการบรรยายจากสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และฝึกปฏิบัติจริงการใช้งาน application i-survey และโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX cloud) โดยประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ดังนี้

๑. บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้สังกัด ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ทักษะและเทคนิคปฏิบัติการสำรวจข้อมูลการใช้ประโยชน์ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และการบันทึกข้อมูลใน application i-survey เพื่อใช้งานในโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๒. การจัดทำบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดินรายแปลงใหม่ และสิ่งปลูกสร้างที่กำหนดใหม่ (๖๙ ประเภท) การปรับปรุงข้อมูลเอกสารสิทธิ์ที่ดินตามมาตรา ๑๐ โปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ LTAXGIS

ข้อกฎหมาย

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่เดินทางกลับมาถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ

ข้อเสนอ

การฝึกอบรมในครั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นไปตามกำหนดเวลาและได้รับวุฒิบัตรจากจากสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เห็นควรบันทึกในทะเบียนประวัติของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำรายดังกล่าวข้างต้นด้วย

(ลงชื่อ)

(นางคุณัญญา ผืนกาศ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(ลงชื่อ)

(นางณัฐชา ใจเตี้ย)

นักวิชาการเงินและบัญชี

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

-เพื่อโปรดพิจารณาแจ้งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ทราบตามระเบียบดังกล่าว

(ลงชื่อ).....

(นางคุณัญญา พันภาค)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

(ลงชื่อ).....

(นายวิชาญ ไศวรรยานนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

ความเห็นนายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

(ลงชื่อ).....

(นายรัชชัย กุณหลวง)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ



USI
UNISEARCH INSTITUTE

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางคณัญญา ฝนาค

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดยใช้ application l-survey ในการสำรวจข้อมูล
เพื่อจัดทำบัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย การจัดทำบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
ที่กำหนดใหม่ (๖๙ ประเภท) และการปรับปรุงข้อมูลมาตรา ๑๐ ด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAXGIS)
และโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX CLOUD) เพื่อรองรับการส่งข้อมูลเข้าโปรแกรม LTAX ONLINE

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

(รองศาสตราจารย์ ดร. นิเชิด ศรีภูธร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

(นางสาวจุฬาลักษณ์ พูลเสนา)

ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการ

แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



USI
UNISEARCH INSTITUTE

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางณัฐชยา ใจเตย

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดยใช้ application l-survey ในการสำรวจข้อมูล เพื่อจัดทำบัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย การจัดทำบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ที่กำหนดใหม่ (๖๙ ประเภท) และการปรับปรุงข้อมูลมาตรา ๑๐ ด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAXGIS) และโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX CLOUD) เพื่อรองรับการส่งข้อมูลเข้าโปรแกรม LTAX ONLINE

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

(รองศาสตราจารย์ ดร. ณัฐชยา ใจเตย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

(นางสาวจุฬาลักษณ์ พูลเสนา)

ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการ

แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ
อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

ที่ ๗๔๙๐๑/ ๑๑๒

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

เรื่องเดิม

ตามที่ ได้จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ตำบลท่าแม่ลอบ อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

ข้าพเจ้าขอรายงานผลการสรุปโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอแนะ

- เพื่อโปรดทราบ

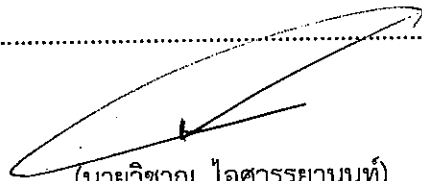
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรุ่งอรุณ สัมบูรณ์โชค)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

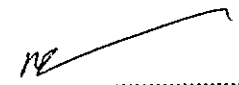
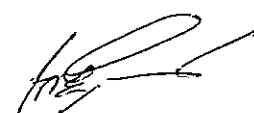
ความคิดเห็น

(นางสาวสุนทรี พันธุ์เดช)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น


(นายวิชาญ ไศวรรยานนท์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

ความคิดเห็น



(นายรัชชัย กุณฑลวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

สรุป

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ตำบลท่าแม่ลอบ อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวจำนวน ๕๒ คน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเอง
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติของตนเองและต่อการทำงานบนหลักแห่งศีลธรรมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ตระหนักและป้องกันภัยจากช่องทางต่างๆ ในการดำรงชีวิตประจำวันและใช้แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้

เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๕๒ คน โดยแยกเป็น

ผู้บริหาร ๔ คน

สมาชิกสภา ๖ คน

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๔๒ คน

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ตำบลท่าแม่ลอบ อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน

งบประมาณ

จากโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หน้า ๑๖/๖๗ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท ใช้ในโครงการ ๑๐,๘๑๐ บาท

รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ค่าสัมมนาคุณวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐ บาท
๒. ค่าอาหาร ๑ มื้อ กลางวันวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (๕๒ คนๆละ ๘๐ บาท)	๔,๑๖๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท ๕๒ คน	๒,๖๐๐ บาท
๔. ค่าป้าย	๔๕๐ บาท
รวม	๑๐,๘๑๐ บาท

(หนึ่งหมื่นแปดร้อยสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการถัวเฉลี่ยกันได้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเอง
๒. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติของตนเองและต่อการทำงานบนหลักแห่งศีลธรรมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
๓. ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ตระหนักและป้องกันภัยจากช่องทางต่างๆ ในการดำรงชีวิตประจำวันและใช้แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ

☐ ชาย คิดเป็น ๖๑.๕๔ % ☐ หญิง คิดเป็น ๓๘.๔๖ %

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๒๕ ปี ☐ ๒๕ - ๓๕ ปี ☐ ๓๖ - ๔๕ ปี ☐ ๔๖ - ๕๕ ปี ☐ มากกว่า ๕๖ ปี
= ๔.๔ % = ๒๔.๔ % = ๔๔.๕ % = ๑๗.๘ % = ๘.๙ %

๓. ระดับการศึกษา

☐ ประถมศึกษา ๒๒.๒ % ☐ มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า ๒๖.๗ % ☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า ๒๐ %
☐ ปริญญาตรี ๒๒.๒ % ☐ ปริญญาโท ๘.๙ % ☐ อื่นๆ

๔. ตำแหน่ง

☐ ผู้บริหาร ☐ สมาชิกสภา ☐ พนักงานส่วนตำบล ☐ ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง
= ๖.๗ % = ๑๓.๓ % = ๒๘.๙ % = ๕๑.๑ %

ส่วนที่ ๒ ระดับประเมินความพึงพอใจ

การบริการ	ระดับความพึงพอใจ(ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านวิทยากร					
๑.การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๑๙.๒๒	๔๗.๕๖	๓๓.๒๒		
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๒๔.๑๘	๔๙.๑๒	๒๖.๗๐		
๓.มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๑๕.๑๕	๖๕.๗๐	๑๙.๑๕		
๔.การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๑๙.๓๓	๖๗.๒๐	๑๓.๔๗		
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๒๓.๒๑	๔๖.๐๗	๓๐.๗๒		
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑.สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๒๒.๑๔	๖๘.๔๕	๙.๔๑		
๒.ความพร้อมของอุปกรณ์สื่อดัดแปลง	๑๔.๒๐	๕๔.๑๒	๓๑.๖๘		
๓.อาหาร มีความเหมาะสม	๑๔.๐๔	๔๕.๘๔	๔๐.๑๒		
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑.ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม		๘.๕๗	๗๐.๕๘	๒๐.๘๕	
๒.ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม		๓๕.๔๕	๕๓.๑๙	๑๑.๓๖	

ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๖.๖๓	๔๕.๑๕	๒๘.๒๒		
๒.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๑๒.๑๕	๖๔.๘๐	๒๓.๐๕		

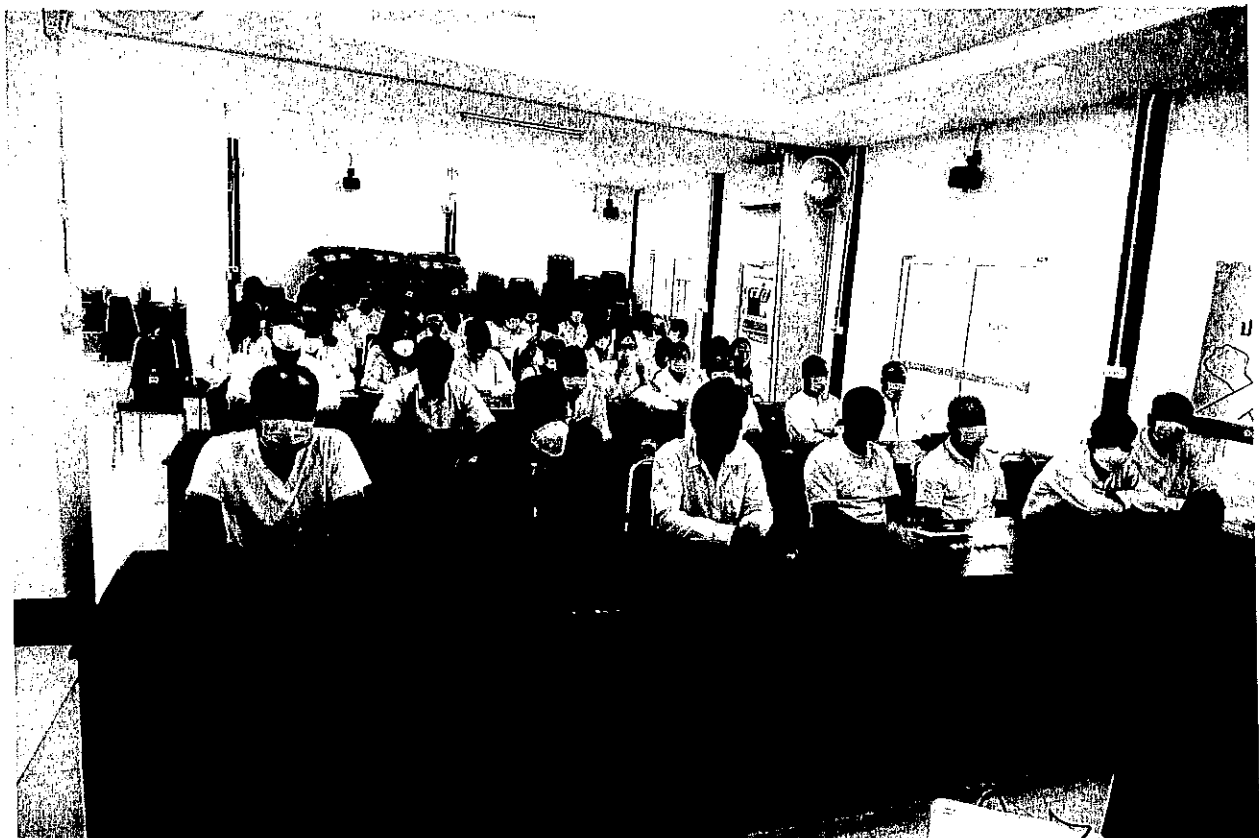
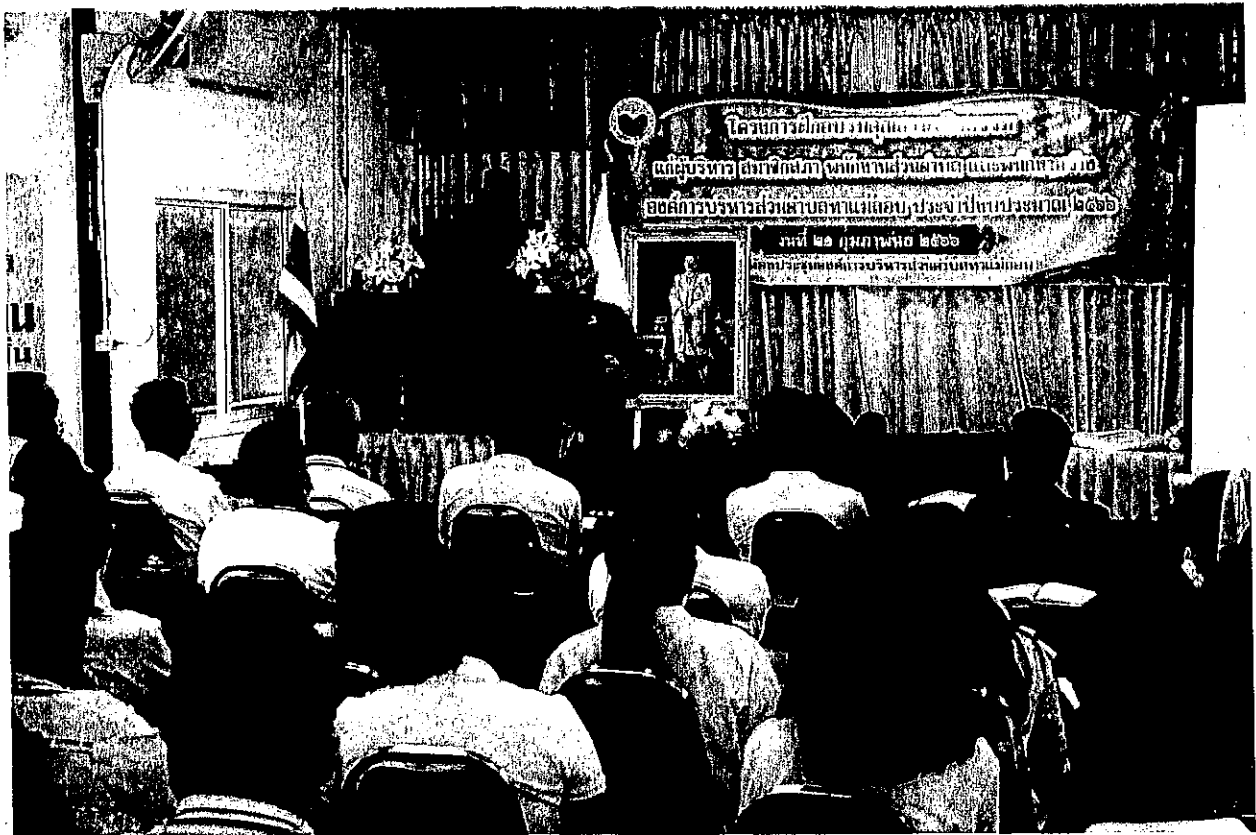
การบริการ	ระดับความพึงพอใจ(ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ภาพรวม	๑๙.๐๓	๔๙.๘๔	๒๘.๔๕	๒.๖๘	๐

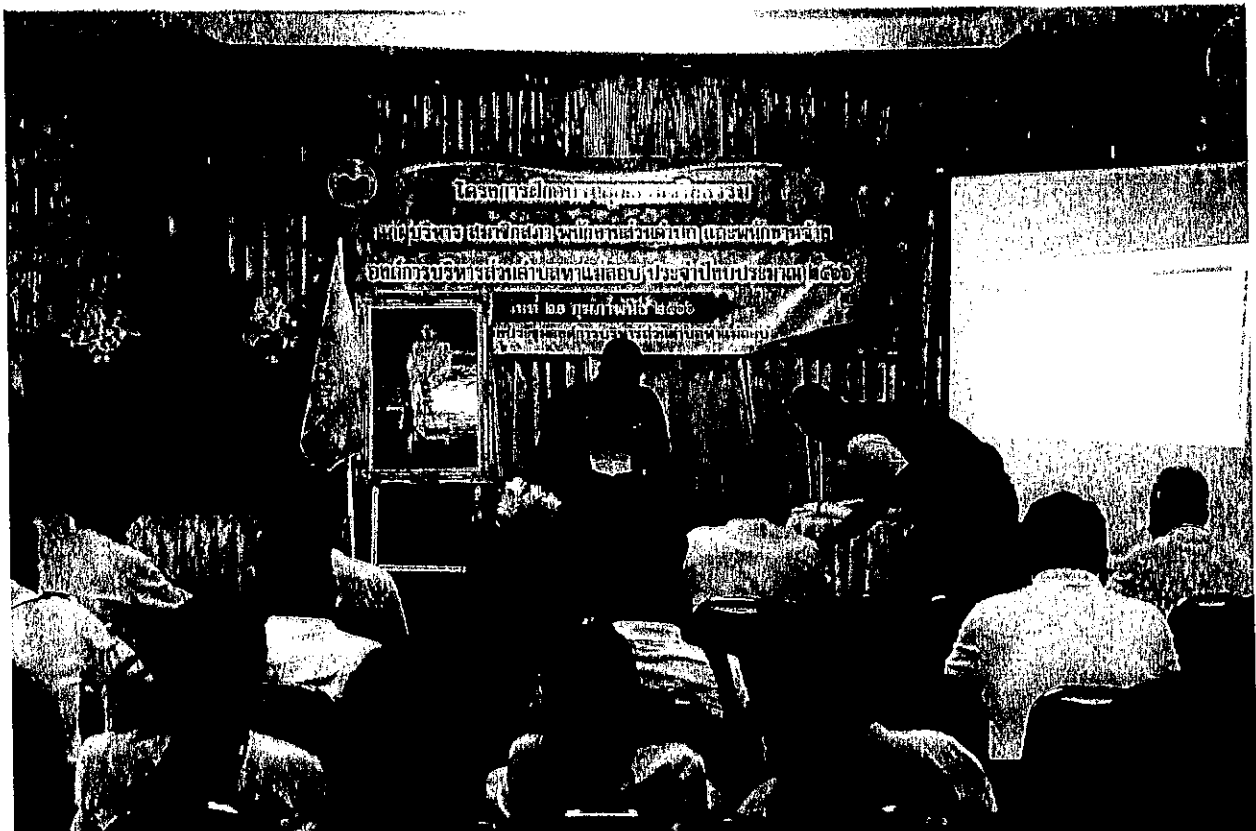
ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ไม่มี

ปัญหา และอุปสรรค

- ไม่มี





สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ
อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ/หน่วยงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลอก โทร ๐-๕๓๐๙-๖๐๘๔
ที่ ลพ ๗๔๙๐๑/ ๕๓๔ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานสรุปผลการฝึกอบรม “โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลอก ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลอก

ด้วยข้าพเจ้า นายเอก สมบูรณ์โชค ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลอก พร้อมด้วย ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลอก พนักงานส่วนตำบลท่ามะลอก พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอก รวมทั้งสิ้น ๔๔ คน (รวมนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลอก ๔๕ คน) ได้เข้าร่วมฝึกอบรม “โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลอก ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕” ณ ห้องประชุมผาชน องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลอก เทศบาลแหลมฉบังจังหวัดชลบุรี โครงการตามพระราชดำริอ่าวคุ้งกระเบน จังหวัดจันทบุรี และชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง เทศบาลเมืองมาบตาพุดจังหวัดชลบุรี

บัดนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน “โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลอก ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕” เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลภายนอก ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลอก

๑.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑.๓ เพื่อให้เกิดวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลขึ้น สามารถนำมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเองได้

๑.๔ เพื่อให้เกิดแนวคิดใหม่ๆ ในการนำมาปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

๒.๑ บรรยายในหัวข้อ “การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ” โดย นายวิชาญ ไชยวรรณานนท์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลอก (วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕)

หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีประกอบด้วย ๑๐ หลัก ได้แก่ หลักการตอบสนอง (Responsiveness) หลักประสิทธิผล (Effectiveness) หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for money) หลักความเสมอภาค (Equity) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability) หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) และ หลักนิติธรรม (Rule of Law)

สำหรับความหมายของหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (GG Framework) ทั้ง ๔ หลักการสำคัญ และ ๑๐ หลักการย่อย มีดังนี้

๑) การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ประกอบด้วย

- ประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง ในการบริหารราชการต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก และลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ล้าสมัยและ ไม่มีความจำเป็น
- ประสิทธิภาพ (Effectiveness) หมายถึง ในการบริหารราชการต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ มีการวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวัง ของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยง และมุ่งเน้น ผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การตอบสนอง (Responsiveness) หมายถึง ในการบริหารราชการต้องสามารถให้บริการได้ อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึง ตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

๒) ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value) ประกอบด้วย

- ภาระรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หมายถึง ในการบริหารราชการต้อง สามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น
- เปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หมายถึง ในการบริหารราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้ รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย
- หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง ในการบริหารราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ
- ความเสมอภาค (Equity) หมายถึง ในการบริหารราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของ กลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

๓) ประชาธิปไตย (Participatory State) ประกอบด้วย

- การมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) หมายถึง ในการบริหารราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบ โดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ
- การกระจายอำนาจ (Decentralization) หมายถึง ในการบริหารราชการควรมีการมอบอำนาจ และกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและ การดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาทและภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาค ส่วนอื่นๆ ในสังคม

๔) ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility) ประกอบด้วย

● คุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethics) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึกความ รับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็น ไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้ง ยึดมั่นใน ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระบบราชการไทย ๘ ประการ (I AM READY) ได้แก่ ๖ I - Integrity ซื่อสัตย์และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง A - Activeness ทำงานเชิงรุก คิดเชิงบวกและมีจิตบริการ M - Morality มีศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม R - Responsiveness คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นที่ตั้ง E - Efficiency มุ่งเน้นประสิทธิภาพ A - Accountability ตรวจสอบได้ D - Democracy ยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย Y - Yield มุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๒ บรรยายในหัวข้อ “การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง”
โดยนายวิชาญ ไชยวรรณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ (วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕)

พระราชดำริว่าด้วยเศรษฐกิจพอเพียง

“...การพัฒนาประเทศจำเป็นต้องทำตามลำดับขั้น ต้องสร้างพื้นฐานคือ ความพอมี พอกิน พอใช้ของประชาชน ส่วนใหญ่เบื้องต้นก่อน โดยใช้วิธีการและอุปกรณ์ที่ประหยัดแต่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เมื่อได้พื้นฐานความมั่นคง พร้อมพอสมควร และปฏิบัติได้แล้ว จึงค่อยสร้างค่อยเสริมความเจริญ และฐานะทางเศรษฐกิจขั้นที่สูงขึ้นโดย ลำดับต่อไป...” (๑๘กรกฎาคม ๒๕๑๗)

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่พระราชทานมานานกว่า ๓๐ ปี เป็น แนวคิดที่ตั้งอยู่บนรากฐานของวัฒนธรรมไทย เป็นแนวทางการพัฒนาที่ตั้งบนพื้นฐานของทางสายกลางและความ ไม่ประมาทคำนึงถึงความพอประมาณความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวเอง ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ที่สำคัญจะต้องมี “สติ ปัญญา และความเพียร” ซึ่งนำไปสู่ “ความสุข” ในการ ดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง

“...คนอื่นจะว่าอย่างไรก็ช่างเขา จะว่าเมืองไทยล้าสมัย ว่าเมืองไทยเชย ว่าเมืองไทยไม่มีสิ่งที่มีสมัยใหม่ แต่เราอยู่พอ มีพอกิน และขอให้ทุกคนมีความปรารถนาที่จะให้เมืองไทย พอกอยู่พอกิน มีความสงบ และทำงานตั้งจิตอธิษฐาน ตั้งปณิธาน ในทางนี้ที่จะให้เมืองไทยอยู่แบบพอกอยู่พอกิน ไม่ใช่จะรุ่งเรืองอย่างยอด แต่ว่ามีความพอกอยู่พอกิน มีความสงบ เปรียบเทียบกับประเทศอื่นๆ ถ้าเรารักษาความพอกอยู่พอกินนี้ได้ เราก็จะยอดยิ่งยวดได้...” (๕ ธันวาคม ๒๕๑๗)

พระบรมราโชวาทนี้ ทรงเห็นว่าแนวทางการพัฒนาที่เน้นการขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศเป็นหลักแต่ เพียง อย่างเดียวอาจจะเกิดปัญหาได้ จึงทรงเน้นการมีพอกินพอใช้ของประชาชนส่วนใหญ่ในเบื้องต้นก่อน เมื่อมีพื้นฐาน ความมั่นคงพร้อมพอสมควรแล้วจึงสร้างความเจริญและฐานะทางเศรษฐกิจให้สูงขึ้น ซึ่งหมายถึง แทนที่จะเน้น การขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมนำการพัฒนาประเทศ ควรที่จะสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจพื้นฐานก่อน นั่น คือ ทำให้ ประชาชนในชนบทส่วนใหญ่พอกินพอก่อน เป็นแนวทางการพัฒนาที่เน้นการกระจายรายได้เพื่อสร้าง พื้นฐานและความมั่นคงทางเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ ก่อนเน้นการพัฒนาในระดับสูงขึ้น

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ทรงปรับปรุงพระราชทานเป็นที่มาของนิยาม “๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข” ที่คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ นำมาใช้ในการรณรงค์เผยแพร่ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงผ่านช่องทางสื่อต่างๆ อยู่ในปัจจุบัน ซึ่งประกอบด้วย ความ “พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน” บนเงื่อนไข “ความรู้” และ “คุณธรรม”

เศรษฐกิจพอเพียงมุ่งเน้นให้บุคคลสามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน และใช้จ่ายเงินให้ได้มาอย่างพอเพียงและประหยัด ตามกำลังของเงินของบุคคลนั้น โดยปราศจากการกู้หนี้ยืมสิน และถ้ามีเงินเหลือก็แบ่งเก็บออมไว้บางส่วน ช่วยเหลือผู้อื่นบางส่วน และอาจจะใช้จ่ายมาเพื่อปัจจัยเสริมอีกบางส่วนสาเหตุที่แนวทางการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง ได้ถูกกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในขณะนี้ เพราะสภาพการดำรงชีวิตของสังคมทุนนิยม

ในปัจจุบันได้ถูกปลูกฝัง สร้าง หรือกระตุ้น ให้เกิดการใช้จ่ายอย่างเกินตัว ในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องหรือเกินกว่าปัจจัยในการดำรงชีวิต เช่น การบริโภคเกินตัว ความบันเทิงหลากหลายรูปแบบ ความสวยงามงาม การแต่งตัวตามแฟชั่น การพนันหรือเสี่ยงโชค เป็นต้น จนทำให้ไม่มีเงินเพียงพอเพื่อตอบสนองความต้องการเหล่านั้น ส่งผลให้เกิดการกู้หนี้ยืมสิน เกิดเป็นวัฏจักรที่บุคคลหนึ่งไม่สามารถหลุดออกมาได้ ถ้าไม่เปลี่ยนแนวทางในการดำรงชีวิต

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓ ห่วง

ห่วง ๑. ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

ห่วง ๒. ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้นจะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ห่วง ๓. การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒ เงื่อนไข

๑. เงื่อนไข ความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

๒. เงื่อนไข คุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้างประกอบด้วย มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความพากเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

เศรษฐกิจพอเพียงเริ่มที่ตัวเอง

การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้นั้น ขั้นแรก ต้องยึดหลัก "พึ่งตนเอง" คือ พยายามพึ่งตนเองให้ได้ก่อน ในแต่ละครอบครัวมีการบริหารจัดการอย่างพอดี ประหยัดไม่ฟุ่มเฟือย สมาชิกในครอบครัวแต่ละคนต้องรู้จักตนเอง เช่น ข้อมูล รายรับ-รายจ่าย ในครอบครัวของตนเอง สามารถรักษาระดับการใช้จ่ายของตนไม่ให้เกินหนี้และรู้จักตั้งศักยภาพในตัวเองในเรื่องของปัจจัยสี่ให้ได้ในระดับหนึ่ง การพัฒนาตนเองให้สามารถ"อยู่ได้อย่างพอเพียง"คือดำเนินชีวิตโดยยึด หลักทางสายกลางให้อยู่ได้อย่างสมดุลคือมีความสุขที่แท้ ไม่ให้รู้สึกขาดแคลน จนต้องเบียดเบียนตนเอง หรือดำเนินชีวิตอย่างเกินพอดี จนต้องเบียดเบียนผู้อื่นหรือเบียดเบียนสิ่งแวดล้อม โดย

- ยึดหลัก พออยู่ พอกิน พอใช้
- ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่าย ลดความฟุ่มเฟือยในการดำรงชีพ
- ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้องและสุจริต
- ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์และแข่งขันในการค้าขาย
- มุ่งเน้นหาเช้าหาปลา ก่อนมุ่งเน้นหาเงินหาทอง
- ทำมาหากินก่อนทำมาค้าขาย
- ภูมิปัญญาชาวบ้านและที่ดินทำกิน คือ ทุนทางสังคม

- ตั้งสติที่มั่นคง ร่างกายที่แข็งแรง ปัญญาที่เฉียบแหลม นำความรู้ ความเข้าใจอย่างลึกซึ้ง เพื่อปรับวิถีชีวิตสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

แนวทางการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง

๑.เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย

๒.ฉลาดซื้อ ฉลาดใช้ – ลิขสิทธิ์รายการของที่จำเป็นต้องซื้อ และเลือกซื้อสินค้าที่คุ้มค่าและมีประโยชน์

๓.จัดบัญชีรายรับรายจ่ายอย่างสม่ำเสมอ

๔.มีเป้าหมายในการออม จากนั้นจึงกำหนดรายจ่ายในแต่ละวัน แล้วจึงประหยัดรายจ่ายด้วยการจ่ายน้อยกว่าหรือเท่ากับเป้าหมายที่กำหนดไว้

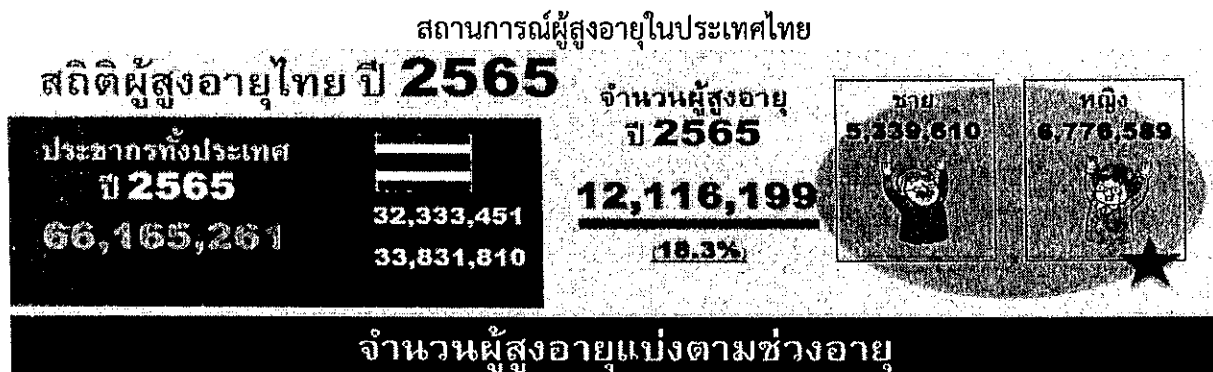
๒.๓ บรรยายในหัวข้อ “การเตรียมความพร้อมสู่สังคมสูงอายุ ” โดย นางสาวจิราพร วงศ์คำอ้าย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕)

สังคมผู้สูงอายุ นิยาม “ผู้สูงอายุ” (Older person) ขององค์การสหประชาชาติ ประชากรทั้งเพศชายและหญิง ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป

พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ.๒๕๔๖ นิยามผู้สูงอายุ ว่า “ผู้ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปและมีสัญชาติไทย” การจำแนกผู้สูงอายุ

อายุ ๖๐-๗๐ ปี เรียกว่า ผู้สูงอายุวัยต้น (young old)

อายุ ๗๐ หรือ ๗๕ ปีขึ้นไป เรียกว่า ผู้สูงอายุวัยสูงอายุ (old old)



ช่วงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุ (คน)	ร้อยละ	ชาย (คน)	หญิง (คน)
60 - 69 ปี	6,843,300	56.5%	3,123,517	3,719,783
70 - 79 ปี	3,522,778	29.1%	1,533,642	1,989,136
80 ปีขึ้นไป	1,750,121	14.4%	682,451	1,067,670

ที่มา : บริการสถิติข้อมูล การก้าวไกลประเทศไทย ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2565
https://stat.bor.doe.go.th/new_stat/webPage/statbyAgeMonth.php

มีจำนวนมากที่สุด

ผู้สูงอายุจังหวัดลำพูน

ประชากรจังหวัดลำพูน จำนวน ๔๐๑,๑๓๙ คน

ผู้สูงอายุ จำนวน ๑๖๐,๕๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๒ ซึ่งถือว่าจังหวัดลำพูนได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว

เป็นกิจกรรมที่ผู้ดูแล จัดการและปฏิบัติต่อบุคคลที่ไม่สามารถดูแลตนเองได้ ให้สามารถประกอบกิจวัตรประจำวัน (ADL) และอยู่ในสังคมได้โดยมีคุณภาพชีวิตที่ดีที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยคำนึงถึงความเป็นตัวของตัวเอง ความเป็นอิสระ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

การศึกษาดูงาน จำนวน ๓ แห่ง ตามหัวข้อต่างๆ ดังนี้

๒.๔ ศึกษาดูงาน หัวข้อ “โรงเรียนผู้สูงอายุของเทศบาลนครแหลมฉบัง” ณ เทศบาลนครแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี (วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕)

ข้อมูลพื้นฐาน

พื้นที่ของเทศบาลนครแหลมฉบัง

เทศบาลนครแหลมฉบัง มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๑๐๙.๖๕ ตารางกิโลเมตร แยกเป็นพื้นที่บางส่วนของสุขาภิบาลอ่าวอุดม (เดิม) อำเภอสัตร์ราชา จังหวัดชลบุรี มีพื้นที่จำนวน ๗๒.๕๖ ตารางกิโลเมตร หรือ ๔๕,๓๕๐ ไร่

พื้นที่บางส่วนของสุขาภิบาลบางละมุง (เดิม) อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี มีพื้นที่จำนวน ๑๖.๐๓ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑๐,๐๑๘.๗๕ ไร่

พื้นน้ำ (ทะเล) มีพื้นที่จำนวน ๒๑.๐๖ ตารางกิโลเมตร ทางด้านตะวันตกของเขต

พื้นที่โดยทั่วไปเป็นชายฝั่งทะเล อยู่ในเขตการพัฒนาตามโครงการพัฒนาพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก หรืออีสเทิร์นซีบอร์ด (Eastern Sea Board) ประกอบด้วย ท่าเรือพาณิชย์ นิคมอุตสาหกรรม เคหะชุมชนของการเคหะแห่งชาติ ชุมชนผู้มีรายได้น้อย โรงเรียน ศูนย์บริการสาธารณสุข สนามเด็กเล่น สนามกีฬา ฯลฯ

เทศบาลนครแหลมฉบัง ถูกจัดตั้งขึ้นเป็นเทศบาลตำบลตาม “พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งเทศบาลตำบลแหลมฉบัง อำเภอสัตร์ราชา และอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี พ.ศ. 2534” ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 108 ตอนที่ 211 ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2534 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2535 โดยยกฐานะพื้นที่บางส่วนของสุขาภิบาลอ่าวอุดม (เดิม) อำเภอสัตร์ราชา (ซึ่งประกอบด้วย 4 ตำบล 19 หมู่บ้าน คือ ตำบลทุ่งสุขลา หมู่ที่ 1 – 12 ตำบลบึง หมู่ที่ 1, 5, 9 และ 10 ตำบลสุรศักดิ์ หมู่ที่ 3, 9 และตำบลหนองขาม หมู่ที่ 11) และพื้นที่บางส่วนของสุขาภิบาลบางละมุง (เดิม) อำเภอบางละมุง (ซึ่งประกอบด้วย พื้นที่บางส่วนของตำบลบางละมุง จำนวน 5 หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ 4, 6, 7, 8 และ 9) รวมเป็น 2 อำเภอ 5 ตำบล 24 หมู่บ้าน ด้วยเหตุผลที่ว่า “เนื่องจากพื้นที่ในตำบลทุ่งสุขลาและพื้นที่บางส่วนของตำบลสุรศักดิ์ ตำบลหนองขาม ตำบลบึง อำเภอสัตร์ราชา และตำบลบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี เป็นพื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของท่าเรือน้ำลึก อันเป็นท่าเรือพาณิชย์หลักของประเทศ ตลอดจนเป็นเขตพัฒนาอุตสาหกรรมและศูนย์พาณิชย์กรรม เพื่อการส่งออกตามโครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สมควรจัดตั้งท้องถิ่นในเขตพื้นที่ดังกล่าวเป็น เทศบาลตำบลแหลมฉบัง อำเภอสัตร์ราชา และอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี เพื่อเป็นองค์กรการปกครองท้องถิ่นทำหน้าที่ควบคุมและบังคับใช้แผนพัฒนาเมือง ตลอดจนเป็นหน่วยงานที่จะให้บริการสังคมแก่ชุมชนและดำเนินกิจการของอุตสาหกรรมต่าง ๆ กับให้ประชาชนได้ปกครองดูแล และทำนุบำรุงท้องถิ่นของตนตามระบบเทศบาล”

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2553 กระทรวงมหาดไทยได้ประกาศเปลี่ยนแปลงฐานะเทศบาลตำบลแหลมฉบัง อำเภอสัตหีบ และอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี เป็นเทศบาลนครแหลมฉบัง โดยให้เหตุผลว่า เทศบาลมีราษฎรตั้งแต่ห้าหมื่นคนขึ้นไป ซึ่งมีรายได้พอควรแก่การที่จะปฏิบัติหน้าที่อันต้องทำตามที่ได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496

โรงเรียนผู้สูงอายุชุมชนบ้านไร่หนึ่ง ในเขตเทศบาลนคร แหลมฉบัง

ซึ่งทางเทศบาลนครแหลมฉบังได้จัดการเรียนการสอน 1 ภาคเรียน ให้ผู้สูงอายุที่ร่วมโครงการได้ฝึกอบรบด้านวิชาการ ร่วมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของชุมชน และกิจกรรมที่น่าสนใจทางด้านอื่น ๆ

นางจินดา ถนอมรอด นายกเทศมนตรีนครแหลมฉบัง กล่าวว่า เหตุผลที่มีการก่อตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุเนื่องจากทางเทศบาลนคร แหลมฉบัง เล็งเห็นความสำคัญของผู้สูงอายุที่เคยทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคม และผ่านประสบการณ์ที่หลากหลาย ดังนั้นเมื่ออายุมากขึ้นจึงควรได้รับรางวัลในชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และสำหรับโรงเรียนผู้สูงอายุบ้านไร่หนึ่ง มีเป้าหมายชัดเจนในการที่จะร่วมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน เป็นแหล่งเรียนรู้ และฝึกปฏิบัติงานของผู้สูงอายุ โดยได้บูรณาการพันธกิจหลักระหว่างการจัดบริการวิชาการทางสังคม การเรียนการสอน และการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันรวมถึงการประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานบริการสุขภาพ และหน่วยงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

และสำหรับโรงเรียนผู้สูงอายุบ้านไร่หนึ่ง เป็นที่ตั้งอยู่ใกล้ชุมชน และมีเป้าหมายชัดเจนในการที่จะร่วมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ได้ใช้พื้นที่ดังกล่าวเป็นแหล่งเรียนรู้ และฝึกปฏิบัติงานของผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุบ้านไร่หนึ่ง ร่วมกับชุมชนบ้านไร่หนึ่ง และ



หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ คือ บริษัท สหพัฒนา อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท โลอัน ศรีราชา (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เอสแอนเจ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยคามาย่า จำกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีแหลมฉบัง และท่าเรือแหลมฉบัง โดยได้บูรณาการพันธกิจหลักระหว่าง การจัดบริการวิชาการทางสังคม การเรียนการสอน และการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอัน รวมถึงการประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภาคส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานบริการสุขภาพ และหน่วยงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒.๕ ศึกษาฐาน หัวข้อ “การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น”
ณ โครงการตามพระราชดำริอ่างคู้กระเบน จังหวัดจันทบุรี (วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕)

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระราชทานพระราชดำริ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ความโดยสรุปว่า “ให้พิจารณาพื้นที่ที่เหมาะสม จัดทำโครงการพัฒนาด้านอาชีพการประมงและการเกษตรในเขตพื้นที่ดินชายฝั่งทะเลจังหวัดจันทบุรี” หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ขึ้นที่ตำบลคลองขุด อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี โดยมีกรมประมงเป็นหน่วยงานหลัก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาจากยอดเขาสู่ท้องทะเลนอกจากนี้ยังได้พระราชทานพระราชดำริเพิ่มเติมเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ความโดยสรุปว่า “ให้พิจารณาจัดหาพื้นที่ป่าสงวนเสื่อมโทรมหรือพื้นที่สาธารณประโยชน์ เพื่อจัดตั้งศูนย์ศึกษาการพัฒนาเช่นเดียวกับโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนให้เป็นศูนย์ศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาในเขตที่ดินชายทะเล” และวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๓๑ ความโดยสรุปว่า “คุ้งกระเบนเป็นการศึกษาเกี่ยวกับชายทะเล ต้นไม้ต่าง ๆ ชายทะเลและปลา การประมง”

ผลการดำเนินงาน

๑. งานศึกษา ทดลอง วิจัย และพัฒนา ดำเนินการศึกษาทดลองวิจัย ด้านการพัฒนา การประมง และการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง การพัฒนาการเกษตร และการพัฒนาทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นการศึกษา ทดลอง วิจัย ในลักษณะเป็นการพัฒนาที่มุ่งแก้ไข ความเดือดร้อนในชีวิตความเป็นอยู่ราษฎรในพื้นที่โดยพัฒนาตั้งแต่ต้นทางคือจากยอดเขาสู่ท้องทะเล รวมทั้งเป็นการศึกษาวิจัยที่คำนึงถึงพื้นฐานของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการทรงงาน “ภูมิสังคม” ทั้งนี้ งานศึกษาวิจัย ที่สอดคล้องกับภูมิสังคม ได้แก่ การศึกษาความหลากหลายของแมลงศัตรูพืชและแมลงศัตรูธรรมชาติในบริเวณพื้นที่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดจันทบุรี เป็นต้น จากนั้นจะมีการนำผลการศึกษาวิจัยไปขยายผลสู่เกษตรกรและผู้สนใจและยังมีส่วนช่วยในการบริหารจัดการรวมถึงอนุรักษ์ทรัพยากรในท้องถิ่นให้เกิดความสมดุลและยั่งยืนต่อไป

๒. งานขยายผล โดยนำองค์ความรู้ที่มีความสอดคล้องกับภูมิสังคม นำมาขยายผลให้กับเกษตรกรและประชาชนที่สนใจ ไม่ว่าจะเป็นการส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรช่วยเหลือและฟื้นฟูอาชีพและการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่เยาวชนให้สามารถนำองค์ความรู้ไปปฏิบัติภายในครัวเรือน สร้างเป็นอาชีพได้ในอนาคต จำนวน ๓๓ ครัวเรือน โดยได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ โครงการผลิตจุลินทรีย์ ปม. ๑ ชนิดน้ำ จำนวน ๗,๕๗๕ ขวด และโปรไบโอติก จำนวน ๒๒๑ ขวด แจกจ่ายให้กับเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์น้ำในพื้นที่โครงการชลประทานน้ำเค็ม ระหว่างการเลี้ยงเพื่อควบคุมปริมาณเชื้อไวรัส และแบคทีเรียต่างๆ รวมทั้งนำโปรไบโอติกผสมในอาหารให้สัตว์น้ำกินเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่สัตว์น้ำ

๒.๒ โครงการส่งเสริมการเลี้ยงสาหร่ายพวงองุ่นในถังไฟเบอร์กลาสแก่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านน้ำแดง ซึ่งเมื่อเลี้ยงได้ระยะเวลา ๒ เดือน นักเรียนนำสาหร่ายขึ้นมาล้างทำความสะอาดและนำไปเป็นอาหารกลางวัน อีกส่วนหนึ่งนำไปจำหน่ายในพื้นที่ใกล้เคียง

๒.๓ โครงการช่วยเหลือและฟื้นฟูอาชีพการเลี้ยงสัตว์น้ำแก่เกษตรกรในพื้นที่โครงการของศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และพื้นที่ใกล้เคียง ให้สามารถมีวิธีการเลี้ยงสัตว์น้ำที่ถูกต้องและสร้างรายได้พอเพียงต่อการดำรงชีพในปัจจุบันดำเนินการผลิตและสนับสนุนพันธุ์กุ้งกุลาดำแก่เกษตรกรในพื้นที่ชายฝั่งจังหวัดจันทบุรี จำนวน ๓๐ คน

๒.๔ โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่เยาวชนโรงเรียนในพื้นที่หมู่บ้านรอบศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนฯ โดยการสนับสนุนปัจจัยการผลิตทางการเกษตร ได้แก่ ก้อนเห็ด เมล็ดพันธุ์ผักสวนครัว ไก่ไข่และเปิด พันธุ์กบ และพันธุ์ปลาดุก แก่โรงเรียนในพื้นที่ดำเนินการของศูนย์ฯ จำนวน ๑๗ โรงเรียน

๒.๕ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกรเรื่องการหมักดินกล้วยเพื่อลดต้นทุนในการเลี้ยงสัตว์ โดยคัดเลือกเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเลี้ยงกวาง จำนวน ๕ คน พร้อมสนับสนุนปัจจัยการผลิต ใช้สำหรับผลิตอาหารต้นทุนต่ำ เช่น ถังพลาสติก และน้ำตาลทรายแดง

๒.๖ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเลี้ยงไก่ไข่แก่เกษตรกรจำนวน ๓๐ คน พร้อมทั้งสนับสนุนไก่ไข่จำนวน ๑๐ ตัว รวมถึงอาหารสำเร็จรูป ๑๐ กิโลกรัม แก่เกษตรกร

ประโยชน์ที่ได้รับ

ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริได้สนองพระราชดำริ ในการเป็นแหล่งเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎร นับตั้งแต่ก่อตั้งในปี ๒๕๒๕ โดยทำการศึกษา วิจัยหารูปแบบการจัดการทรัพยากรชายฝั่งทะเลและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ให้กลับคืนสู่สภาพที่อุดมสมบูรณ์มีภาพถ่ายทอดองค์ความรู้ต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมพัฒนาอาชีพแก่เกษตรกรและประชาชนทั่วไป อีกทั้งปัจจุบันยังমনบทบาทเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศที่ให้ความรู้ด้านการฟื้นฟูทรัพยากรชายฝั่งแก่ประชาชน โดยเฉพาะเยาวชน ซึ่งผลประโยชน์ที่เป็นรูปธรรมสามารถสรุปได้ ดังนี้

๑. การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า บริเวณแนวเขาครอบคลุมพื้นที่ป่าบก ๑๑,๓๗๐ ไร่ และอนุรักษ์พันธุ์ป่าชายเลน รวม ๑,๓๐๐ ไร่ พบว่าปัจจุบันป่าชายเลนบริเวณอ่าวคุ้งกระเบน มีสภาพสมบูรณ์ที่สุดในจังหวัดจันทบุรีและเป็นคลังทรัพยากรที่สำคัญของท้องถิ่น

๒. การส่งเสริมและพัฒนากิจการเลี้ยงกุ้งอย่างยั่งยืนด้วยระบบชลประทานน้ำเค็ม ซึ่งเป็นระบบที่มีความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมีพื้นที่รวมประมาณ ๑,๐๔๔ ไร่ผลผลิตกุ้งที่ได้มีมูลค่าสูงราวปีละ ๒๐๐ ล้านบาท และผลิตจุลินทรีย์ ปม.๑ ชนิดน้ำ และโปรไบโอติก แจกจ่ายให้กับเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์น้ำในพื้นที่โครงการชลประทานน้ำเค็ม และพื้นที่รอบศูนย์ฯ คุ้งกระเบน จำนวน ๗,๗๙๖ ครัว

๓. การฟื้นฟูทรัพยากรปูม้าร่วมกับชาวประมงพื้นบ้านโดยจัดทำ “ธนาคารปูไข่” ทำให้ชาวประมงพื้นบ้านสามารถทำการประมงปูม้าได้ผลผลิตเฉลี่ยวันละ ๑๒ - ๑๔ กิโลกรัม ก่อให้เกิดรายได้ประมาณ ๑,๘๐๐ - ๒,๑๐๐ บาทต่อวัน และยังสามารทำทำการประมงปูม้านอกอ่าวคุ้งกระเบนได้เพิ่มขึ้นด้วย

๔. การพัฒนาการเกษตร ได้มีการเตรียมการจัดทำแปลงสาธิตเกษตรทฤษฎีใหม่ของศูนย์ศึกษาพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนฯ ในเนื้อที่ประมาณ ๓ ไร่ เพื่อให้เป็นแนวทางที่เกษตรกรและผู้สนใจสามารถนำไปปรับใช้ในพื้นที่ของตนเอง โดยเฉพาะเกี่ยวกับการคำนึงถึงต้นทุนและผลกำไรนอกจากนี้ได้มีการส่งเสริมการเลี้ยงสาหร่ายพวงองุ่นการผลิตและใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพเพื่อลดต้นทุนช่วยเหลือและฟื้นฟูอาชีพการเลี้ยงสัตว์น้ำแก่เกษตรกรในพื้นที่โครงการของศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนฯ และพื้นที่ใกล้เคียง ทั้งนี้ มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ จำนวน ๑๒ ศูนย์ อาทิ ศูนย์เรียนรู้การผลิตเห็ดเศรษฐกิจครบวงจร ศูนย์เรียนรู้การผลิตผักและผลไม้ปลอดภัยสารพิษ และศูนย์เรียนรู้การเลี้ยงผึ้งชันโรงเป็นต้นปัจจุบันผลิตภัณฑ์แปรรูปของกลุ่มเกษตรกรมีหลายชนิด อาทิ กะปิคุณภาพดี

ข้าวเกรียบหอยนางรม น้ำผึ้งชั้นโรง น้ำมั่งคุด ระกำผง เป็นต้น โดยผลิตภัณฑ์มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ จึงสามารถนำไปจำหน่ายในพื้นที่จังหวัดจันทบุรีและอื่น ๆ รวมถึงกรุงเทพมหานครด้วย

๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาการเกษตรและการพัฒนาทรัพยากรชายฝั่งเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เนื่องจากสถานการณ์ COVID - ๑๙ ที่เกิดขึ้น ในปี ๒๕๖๓ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนฯ ได้มีการปรับเปลี่ยนจากการฝึกอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้เป็นการสนับสนุนชุดปลูกผักสวนครัว และปัจจัยการผลิตแก่เกษตรกรและผู้ได้รับผลกระทบจาก COVID - ๑๙ จำนวน ๗๙๖ คน

๖. การเผยแพร่พระมหากษัตริย์คุณพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รวมถึงพระบรมวงศานุวงศ์ ที่ทรงมีต่อประชาชน แก่ผู้มาเยี่ยมชม ศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ธรรมชาติที่มีชีวิตแห่งนี้ ในปี ๒๕๖๓ รวม ๔๖๔,๐๓๕ คน

ดังพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทานเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา พระราชวังดุสิต วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๒

“...เศรษฐกิจพอเพียงนั้นเขาตีความว่าเป็นเศรษฐกิจชุมชนหมายความว่าให้พอเพียงในหมู่บ้าน หรือในท้องถิ่น ให้สามารถที่จะมีพอกิน เริ่มด้วย พอมี พอกิน พอมีพอกินนี้ได้พูดมาหลายปี ๑๐ กว่าปีมาแล้วให้พอมีพอกิน แต่ว่าพอมีพอกินนี้เป็นเพียงเริ่มต้นของเศรษฐกิจ เมื่อปีที่แล้วบอกว่า ถ้าพอมีพอกิน คือ พอมีพอกินของตัวเองนั้น ไม่ใช่เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเศรษฐกิจสมัยหิน สมัยหินนั้นเป็นเศรษฐกิจพอเพียงเหมือนกันแต่ว่าค่อย ๆ พัฒนาขึ้นมา...”



๒.๖ ศึกษาฐาน หัวข้อ “ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงอยู่กับเมืองมาบตาพุด” ณ สวนมะม่วงลุงทวน วงษ์เนิน เทศบาลเมืองมาบตาพุด จังหวัดชลบุรี (วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕)

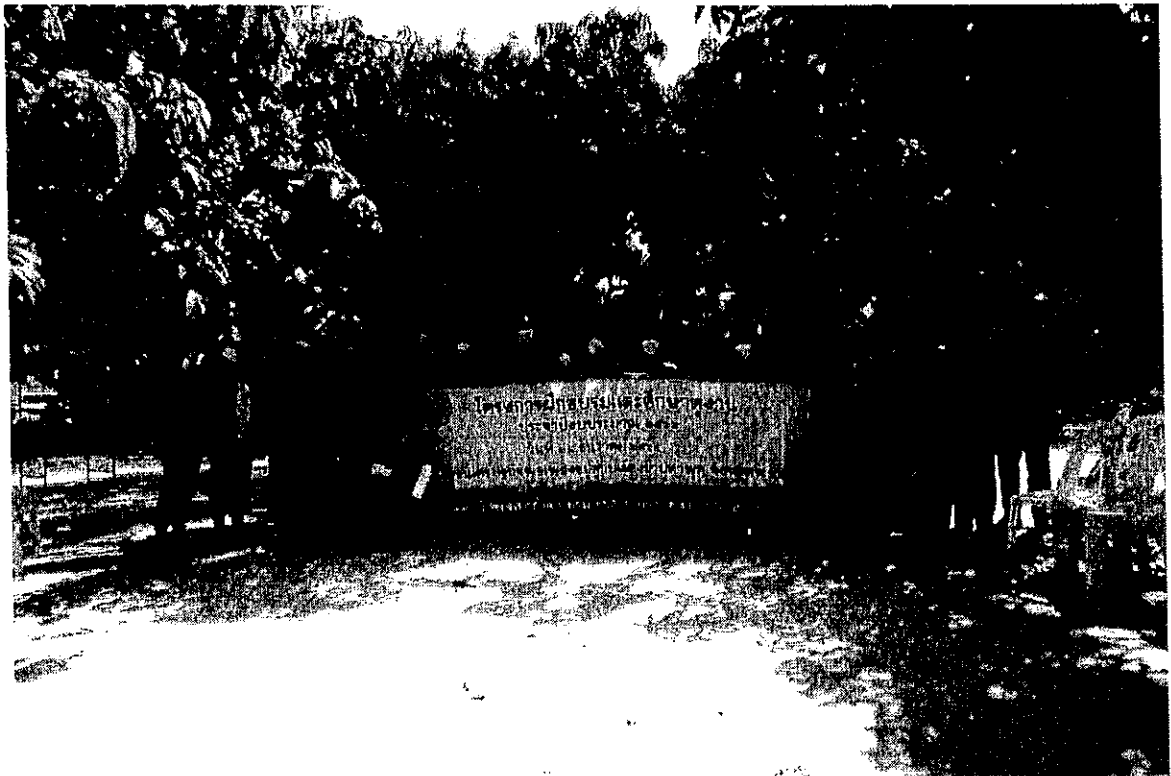
การปลูกมะม่วงบนพื้นที่ทราย เป็นอาชีพหลักของชาวบ้านตำบลเนินพระ ในเขตเทศบาลเมืองมาบตาพุด จังหวัดระยอง ซึ่งจุดประกายมาจาก “ลุงทวน วงษ์เนิน” ที่สังเกตเห็นว่า ในพื้นที่มีต้นมะม่วงป่าขึ้น ซึ่งสามารถเติบโตบนพื้นที่ทราย ให้ลูก ออกผล โดยไม่ต้องรดน้ำ จึงทดลองนำกิ่งพันธุ์มะม่วง เช่น อกร่อง เขียวเสวย และน้ำดอกไม้ มาเสียบยอดลงบนตอมะม่วงป่าเก่า ซึ่งได้ผลผลิตที่มีรสชาติหวานอร่อย จึงนำมาถ่ายทอดให้ ลูกหลานและเพื่อนบ้าน กลายเป็นเอกลักษณ์เฉพาะของท้องถิ่นจนถึงปัจจุบัน

สวนมะม่วงในตำบลเนินพระ มีพื้นที่กว่า ๑๒๑ ไร่ อยู่ในเขตรับผิดชอบของเทศบาลเมืองมาบตาพุด มีลักษณะพิเศษคือ เป็นเกษตรพื้นที่ทราย ซึ่งมะม่วงที่ปลูกบนพื้นที่ทราย นอกจากผิวจะสวย เนื้อมะม่วงยังไม่อมน้ำ มากเกินไป ทำให้รสชาติหวานกรอบต่างจากมะม่วงที่อื่น

อย่างไรก็ตาม ปัญหาที่พบของการทำสวนมะม่วงมากกว่า ๕๐ ปี ของชาวบ้านตำบลเนินพระคือ พื้นดินที่เป็น ดินทรายและมีชั้นทรายลึกถึง ๕ เมตร ไม่สามารถเก็บกักความชื้นไว้ได้ ชาวสวนจึงประสบปัญหาน้ำท่วม น้ำ แล้งเกือบทุกปี โดยเฉพาะปี ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา เกิดภัยแล้งรุนแรง เกษตรกรไม่มีน้ำรดสวน ทำให้มีค่าใช้จ่ายสูงขึ้น จากเดิมที่อาศัยเพียงน้ำฝนสำหรับการทำเกษตรเท่านั้น

ขณะเดียวกัน พื้นที่เกษตรอยู่ห่างจากนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุดเพียง ๒ กิโลเมตร ทำให้ต้องหาทาง ป้องกันทั้งเรื่องน้ำและอากาศที่เป็นมลพิษ ซึ่งล้วนมีผลต่อผลผลิตมะม่วงของเกษตรกร ล่าสุดมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) ร่วมกับ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) หรือ PTTGC และ เทศบาลเมืองมาบตาพุด จัดทำโครงการ “มาบตาพุดรวมใจฝากน้ำไว้กับแผ่นดิน” เพื่อแก้ปัญหา น้ำท่วม น้ำแล้ง และน้ำเค็มรุก ให้กับเกษตรกรผู้ปลูกมะม่วงในตำบลเนินพระ เทศบาลเมืองมาบตาพุด โดยตั้งเป้าจัดทำระบบน้ำ ได้ดิน หรือธนาคารน้ำใต้ดิน จำนวน ๒๐ บ่อ

สวนมะม่วงบนพื้นที่ทรายในตำบลเนินพระ เทศบาลเมืองมาบตาพุด จังหวัดระยอง จึงกลายเป็นต้นแบบ เกษตรกรรมที่นำการบริหารจัดการน้ำใต้ดิน หรือธนาคารน้ำใต้ดิน มาใช้กักกักกักกักกักและภาวะน้ำท่วม ซึ่งใน



อนาคต หากมีการพัฒนาสวนมะม่วงบนพื้นที่ทรายเป็นแหล่งท่องเที่ยว ก็น่าจะเพิ่มมูลค่าด้านการท่องเที่ยวเชิงเกษตรให้กับคนในพื้นที่ได้อีกทางด้วย

ที่นี่ยังเปิดเป็นแหล่งเรียนรู้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกี่ยวกับการเพาะเลี้ยง ตูแล และเก็บผลผลิตมะม่วง ให้กับผู้ที่สนใจทุกชั้นตอน โดยมีเจ้าของสวนรุ่นที่สอง มาอธิบายให้ฟังด้วยตัวเองอย่างจริงจัง

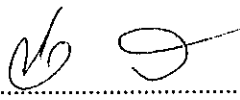
๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

☐ ต่อตนเอง ได้แก่ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล ความรู้ในการดำเนินชีวิตประจำวันตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ และความรู้ ความเข้าใจ ทักษะในการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ การดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวและชุมชน

☐ ต่อหน่วยงาน ได้แก่ สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ในการฝึกอบรม ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ในการบริการประชาชน เสนอจัดทำโครงการเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชนในตำบลท่าแม่ลอบ รวมถึงจัดทำโครงการเกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน หมู่บ้าน ตำบลท่าแม่ลอบ สร้างสังคมผู้สูงอายุให้มีความสุขและยั่งยืน

☐ ต่อประชาชนในท้องถิ่น ได้แก่ สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ในการฝึกอบรม ไปเผยแพร่กับประชาชนในตำบลท่าแม่ลอบ รวมถึงเข้าไปส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงให้ประชาชนในตำบลท่าแม่ลอบ ได้นำองค์ความรู้ไปดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ รวมถึง การส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมของประชาชนผู้สูงอายุในตำบลท่าแม่ลอบให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่มีความสุขกาย สุขใจ รวมถึงพัฒนาด้านการอำนวยความสะดวกด้านสาธารณูปโภคแก่ประชาชนและผู้สูงอายุต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) 

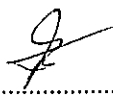
(นายเอก สมบูรณ์โชค)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

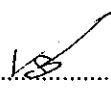
ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

(ลงชื่อ) 

(นายเสาร์วัน กองมู)

(ลงชื่อ) 

(นายถาวร พงศ์ธรรม)

(ลงชื่อ) 

(นายประดิษฐ์ แก้วภาค)

(ลงชื่อ) 

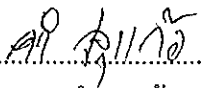
(นายปุต แก้วเงิน)

(ลงชื่อ) 

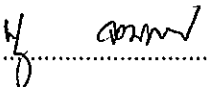
(นายสุทธิชัย ใจซาง)

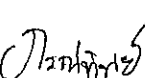
(ลงชื่อ) 

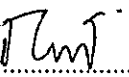
(นายเสาร์เดิน ดีบเงิน)

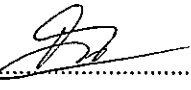
(ลงชื่อ) 
(นายคำ สุกแก้ว)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุนทรี พันธเดช)

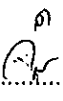
(ลงชื่อ) 
(นางสาวเรณู จอมกาศ)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวภรณ์ทิพย์ กุณฑลวง)

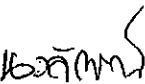
(ลงชื่อ) 
(นายภัทรชัย ก่อเถาว์)

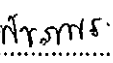
(ลงชื่อ) 
(นายอิติธัฐ จินดาปลูก)

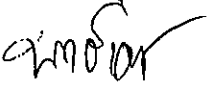
(ลงชื่อ) 
(นางจรินทร์ คำแปง)

(ลงชื่อ) 
(นางจินดารัตน์ ทันวัน)

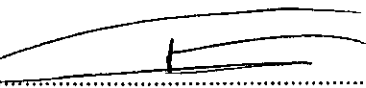
(ลงชื่อ) 
(นางจริยา กวางจินะ)

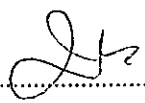
(ลงชื่อ) 
(นางสาวนงลักษณ์ พุชัย)

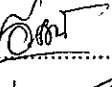
(ลงชื่อ) 
(นางสาวพัชรพร สุขเมืองชัย)

(ลงชื่อ) 
(นายพงษ์เดช ยะดอย)

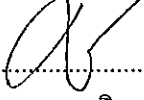
(ลงชื่อ) 
(นางสาวชลธิชา ตีบเงิน)

(ลงชื่อ) 
(นายวิชาญ ไศววรรณนันท)

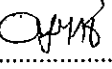
(ลงชื่อ) 
(นางสาวมรรัตน์ กันทิต)

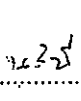
(ลงชื่อ) 
(นางสาวรุ่งอรุณ สัมบูรณ์โชค)

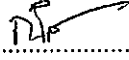
(ลงชื่อ) 
(นายคณศพนธ์ สิทธิไชย)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวอรพิน วงศ์ผั่น)

(ลงชื่อ) 
(นางณัฐชา ใจเดียว)

(ลงชื่อ) 
(นายยุทธ จอมกาศ)

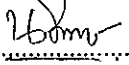
(ลงชื่อ) 
(นางนลินี ใจช่าง)

(ลงชื่อ) 
(นางณิชนันท์ ชมภู)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวพรพิมล มุลสาร)

(ลงชื่อ) 
(นายพนม สิทธิรงค์)

(ลงชื่อ) 
(นางรำไพ สุขกาศ)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวนันทวรรณ เดคำกาศ)

(ลงชื่อ)
(นายวุฒิพงษ์ ขัตตะ)

(ลงชื่อ)
(นายณัฐพนธ์ หลีกแว)

(ลงชื่อ)
(นายณัฐพงษ์ สมเรือน)

(ลงชื่อ)
(นายสุชาติ อัมมากาศ)

(ลงชื่อ)
(นายอนุวัฒน์ ชมภูวณษ์)

(ลงชื่อ)
(นายปกรณ์ศิลป์ สิทธีวงศ์)

(ลงชื่อ)
(นายบุญถม กวางจันะ)

(ลงชื่อ)
(นายณัฏวัฒน์ หวันมา)

(ลงชื่อ)
(นายจินะวัฒน์ เชื้อนควบ)

(ลงชื่อ)
(นายสิริวัฒน์ แก้วผัด)

(ลงชื่อ)
(นายธีรพงศ์ จอมจักร)

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

☒ ทราบ

(ลงชื่อ)
(นายรัชชัย ฤณหลวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ

หมายเหตุ :- การฝึกอบรม หมายถึง กระบวนการในการพัฒนาบุคคลอย่างเป็นระบบ เพื่อช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ ความชำนาญ และมีทัศนคติที่ถูกต้องในเรื่องใดเรื่องหนึ่งถึงขั้นสามารถนำความรู้ในเรื่องนั้นไปปฏิบัติภาระหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การฝึกอบรม หมายความว่า การอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การฝึกศึกษา การดูงาน การฝึกงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีโครงการหรือหลักสูตรและช่วงเวลาจัดที่แน่นอนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคลหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

สรุป

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน และศึกษาดูงาน ณ เทศบาลนครแหลมฉบัง, โครงการตามพระราชดำริอ่าวคุ้งกระเบน และชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงอยู่คู่กับเมืองมาบตาพุด เทศบาลเมืองมาบตาพุด โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวจำนวน ๔๕ คน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ

☐

ชาย คิดเป็น ๖๐%

☐

หญิง คิดเป็น ๔๐%

๒. อายุ

☐

ต่ำกว่า ๒๕ ปี

☐

๒๕ - ๓๕ ปี

☐

๓๖ - ๔๕ ปี

☐

๔๖ - ๕๕ ปี

☐

มากกว่า ๕๖ ปี

= ๔.๔ %

= ๒๔.๔ %

= ๔๔.๕ %

= ๑๗.๘ %

= ๘.๙ %

๓. ระดับการศึกษา

☐

ประถมศึกษา ๒๒.๒ %

☐

มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า ๒๖.๗ %

☐

อนุปริญญาหรือเทียบเท่า ๒๐ %

☐

ปริญญาตรี ๒๒.๒ %

☐

ปริญญาโท ๘.๙ %

☐

อื่นๆ

๔. ตำแหน่ง

☐

ผู้บริหาร

☐

สมาชิกสภา

☐

พนักงานส่วนตำบล

☐

ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง

☐

บุคคลภายนอก

= ๖.๗ %

= ๑๓.๓ %

= ๒๘.๙ %

= ๓๕.๖ %

= ๑๕.๕ %

ส่วนที่ ๒ ระดับประเมินที่ตรงกับความคิดเห็น

การบริการ	ระดับความพึงพอใจ(ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านวิทยากร					
๑.การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔๔.๔	๕๓.๔	๒.๒		
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔๒.๒	๕๓.๔	๔.๔		
๓.มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๗.๘	๕๕.๕	๖.๗		
๔.การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๓๑.๑	๕๕.๖	๑๓.๓		
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔๘.๙	๔๔.๔	๖.๗		
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑.สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๖๐	๓๓.๓	๖.๗		
๒.ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๔๖.๗	๔๖.๗	๖.๖		
๓.อาหาร มีความเหมาะสม	๕๕.๖	๔๔.๔			
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑.ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม		๑๒.๓	๕๕.๙	๓๑.๘	
๒.ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๑๕.๔	๕๖.๕	๒๘.๑		
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔๐	๕๕.๖	๔.๔		
๒.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๕๑.๔	๔๔.๔	๔.๔		

การบริการ	ระดับความพึงพอใจ(ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ภาพรวม	๓๙.๕	๔๖.๓	๑๑.๖	๒.๖	๐

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ไม่มี

ปัญหา และอุปสรรค

- ไม่มี